

## BAB V

### PENUTUP

Dalam bab ini akan disajikan kesimpulan dari penelitian yang telah disampaikan dalam bab pembahasan disertai saran sesuai hasil analisis yang telah dilakukan serta implikasinya, dan beberapa keterbatasan dari penelitian ini.

#### 5.1 Kesimpulan

Dari hasil analisis data penelitian yang telah dilakukan dapat ditarik beberapa kesimpulan yang dinyatakan sebagai berikut:

1. Dari hasil analisis regresi yang dilakukan didapatkan hasil bahwa dari lima hipotesis yang dikembangkan, hanya hipotesis tiga (H3) yang diterima yaitu ada pengaruh secara signifikan antara penghargaan terhadap keinginan untuk keluar karyawan di PT ASDP Indonesia Ferry (Persero) Cabang Kupang.
2. Dari hasil analisis regresi yang dilakukan, dapat disimpulkan bahwa terdapat faktor-faktor lain di luar variabel struktur, tanggung jawab, penghargaan, kehangatan, dan kepemimpinan yang juga dapat mempengaruhi keinginan untuk keluar pada PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) Cabang Kupang. Hal ini dikarenakan hasil analisis regresi yang dilakukan memperoleh nilai yang rendah pada kolom *adjusted R-square*, yaitu sebesar 0,272 atau 27,2%.
3. Hasil dari penelitian ini juga menunjukkan bahwa ada masalah pada indikator penghargaan yang diterapkan PT. ASDP Indonesia Ferry (Persero) Cabang Kupang. Hal ini dilihat dari nilai *mean score* yang rendah yang diperoleh pada indikator ini.

## **5.2 Implikasi**

### **5.2.1 Implikasi Teoritis**

Teori yang juga menjadi hipotesis dimana variabel iklim organisasional yang memiliki pengaruh positif terhadap variabel keinginan untuk keluar secara nyata terbukti.

### **5.2.2 Implikasi Manajerial**

Implikasi manajerial dari penelitian ini adalah pihak manajemen harus sadar akan kebutuhan untuk memberikan penghargaan dan imbalan yang adil dan sesuai dengan resiko pekerjaan karyawan yang sangat berisiko. Imbalan ini juga dapat berupa pelatihan dan pengembangan profesional karena akan memberikan kesempatan bagi karyawan untuk mempelajari keterampilan dan pengetahuan yang lebih baik lagi dari yang sudah ada sekarang. Dengan mengubah sistem penghargaan menjadi lebih baik sehingga iklim organisasi menjadi lebih baik yang pada akhirnya akan menekan niat untuk karyawan untuk meninggalkan organisasi dengan cara memberikan penghargaan yang lebih, baik secara finansial yaitu gaji atau upah yang lebih, tunjangan ekonomi, bonus dan komisi yang lebih. Kemudian untuk penghargaan non finansialnya yaitu dapat berupa pekerjaan yang lebih menarik, kenaikan jabatan bagi karyawan yang kinerjanya bagus, kesempatan untuk berkembang, pelatihan, wewenang dan tanggung jawab, dan penghargaan untuk kinerja yang baik.

## **5.3 Keterbatasan Penelitian**

Penulis dalam melakukan penelitian ini, memiliki beberapa keterbatasan penelitian, antara lain sebagai berikut:

1. *Sample size* dalam penelitian ini terlalu kecil, yaitu berjumlah 125 orang sehingga tingkat generalisasinya sangat rendah.

2. Masih kurangnya jumlah variabel untuk menggambarkan atau sebagai prediktor munculnya keinginan untuk keluar. Banyak variabel lain yang dapat ditambahkan untuk memprediksi munculnya keinginan untuk keluar, misalnya variabel motivasi kerja, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, budaya organisasi, dan masih banyak variabel lainnya.
3. Kemungkinan terjadi *liniency bias*, karena responden cenderung memberikan penilaian yang baik terhadap beberapa variabel-variabel yang digunakan.

#### **5.4 Saran**

Dengan adanya beberapa kekurangan dalam penelitian ini, penulis juga ingin memberikan saran bagi penelitian selanjutnya yaitu menggunakan variabel-variabel lain, misalnya variabel motivasi kerja, gaya kepemimpinan, komitmen organisasi, budaya organisasi, dan masih banyak variabel lainnya sehingga analisis mengenai apa saja yang berpengaruh terhadap variabel keinginan untuk keluar dan bagaimana pengaruhnya dapat lebih kompleks dan lebih lengkap dengan menggunakan sampel yang lebih besar dari penelitian ini sehingga dapat lebih menggambarkan atau memprediksi keinginan untuk keluar karyawan secara keseluruhan dalam suatu perusahaan.

## DAFTAR PUSTAKA

- Abelson, M. A., 1987. *Examination of Avoidable and Unavoidable Turnover*. Journal of Applied Psychology, Vol.72, No.3, 382-386.
- Alavi, Hamid Reza dan Ramazan Jahandari. 2005. *The Organizational Climate Of Kerman Shahid Bahonar University*, Public Personnel Management, Vol.34, No.3.
- Anis K, Indah, M. Noor Ardiansah, Sutapa. 2003. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Komitmen Organisasional terhadap Keinginan Berpindah Auditor (Studi Kasus pada KAP Jawa Tengah)* . Jurnal Ekobis Vol. 4. No. 2.Universitas Sultan Agung Semarang
- Atmaja, Lukas Setia., 1997. *Memahami Statistika Bisnis*. Edisi Kedua, Penerbit Andi, Yogyakarta.
- Awangga, Suryaputra N. 2007. *Desain Proposal Penelitian: Panduan Tepat dan Lengkap Membuat Proposal Penelitian*. Pyramid Publisher, Yogyakarta.
- Azwar, S. 2009. *Reliabilitas dan Validitas (Edisi ke 3)*. Yogyakarta : Pustaka Pelajar Offset
- Bay, A. F. 2010. *Intention to Leave and Turnover*. Journal of Building and Construction Management, 10, 1-5.
- Böckerman, P., & Ilmakunnas, P. 2007. *Job Disamenities, Job Satisfaction, QuitIntentions, and Actual Separations: Putting the Pieces Together*.
- Campbell, et, al. 1970. *Management: Behavior, Performance, and Effectiveness*. McGraw-Hill Book Co, New York.
- Carmeli, A. & Weisberg, J. 2006. *Exploring Turnover Among Three Professional Groups of Employees*. *Human Resources Development International*, 9 (2), 191-206.
- Carsten, Jeanne, M. dan Paul E. Spector. 1987. *Unemployment, Job Satisfaction, and Employee Turnover: A Meta-Analytic Test of the Muchinsky Model*, Journal of Applied Psychology, Vol.72, No.3, 374-381.
- Colley L, Price R 2010. *"Where have all the workersgone?": Exploring public sector workforce*. Australian Journal of Public Administration, 69: 202-213.
- Coomber, B & Barriball, K. L. 2006. *Impact of Job Satisfaction Components on Intent to Leave and Turnover fos Hospital Based Nurses: A review of the research literature*, International Journal of Nursing Studies.
- Cooper, D.R. dan Emory, C.W. 1995. *Business Research Methods*. US: Irwin.
- Cotton, John L. dan Jeffrey M. Tuttle. 1986. *Employee Turnover: A Meta-Analysis and Review with Implications for Research Academy of Management Review*, Vol.11, No.1, 55-70.

- Dahlan, M. S. 2010. *Besar Sampel dan cara Pengambilan Sampel*. Jakarta: Penerbit Salemba Medika.
- Dixon J, Tredoux C, Durrheim K, Finchilescu G, Clack B . 2008. “*The inner citadels of the colour line*”: Mapping the micro-ecology of racial segregation in everyday life space. *Social and Personality Psychology Compass*, 2: 1547-1569
- Dunnette, M. D. 1976. *Handbook of Industrial and Organizational Psychology*. Rand McNally College Publishing Co. Chicago.
- Ferdinand, Agusty. 2002. *Metode Penelitian Manajemen , Edisi Kedua*. Badan Penerbit Universitas Diponegoro.
- Frimansah, Moh. Irsan., Santy, Raeny Dwi. 2012. *Pengaruh Iklim Organisasi dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Kepuasan Kerja Pegawai di Lingkungan Pemerintahan Daerah Kabupaten Sukabumi*. *Majalah Ilmiah UNIKOM*. Vol. 6, No.2.
- Ghazanfar, Faheem *et al.*, 2011. *A Study of Relationship between Satisfaction with Compensation and Work Motivation*, *International Journal of Business and Social Science*. Vol. 2, No. 1, Page 120-131.
- Hadi, S., 1991. *Metodologi Research*, Jilid 1, Penerbit Andi Offset, Yogyakarta.
- Hair, J.R., Joseph F., Rolph E. Anderson, Ronald L Tatham, William C. Black. 1998. *Multivariate Data Analysis, Edisi kelima*, Prentice Hall International Inc.
- Harlie, M. 2008. *Analisis tentang iklim organisasi*. *Jurnal Aplikasi Manajemen*, 6(3), 468.
- Haryanti, Endang. 2005. *Analisis Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Kantor Kecamatan Gayamsari Pemkot Semarang*, Tesis Program Pasca Sarjana Magister Manajemen Universitas Diponegoro.
- Hong, Liew Chai, Kaur, Sharan. 2008. *A Relationship Between Organizational Climate, Employee Personality and Intention to Leave*. *International Review of Business Research Papers* Vol 4 No.3. Pp.1-10.
- Indriantoro, Nur., dan Bambang Supomo. 2002. *Metodologi Penelitian Bisnis*, Badan Penerbit Universitas Gajahmada, Yogyakarta.
- Jeswani, Saket., Dave, Sumita,. 2012. *Impact of Organizational Climate on Turnover Intention: An Empirical Analysis on Faculty Members of Technical Education of India*. *International Journal of Business Management & Research*, Vol. 2, 22-44.
- Jogiyanto, H. 2004. *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit BPFE Universitas Gajah Mada, Yogyakarta.
- LaFollette, W. 1975. *How is The Climate on Your Organization?*. *Personal Journal*, 54, p.376-379.

- Lee J. 2000. *Why People Stay: Using Job Embeddedness to Predict Voluntary Turnover*. Academy of Management Journal . 44 (6) : 1102 -1121.
- Litwin, G.H., & Stringer, R.A. 1968. *The Influence of Organizational Climate*. Boston, MD: Harvard University Press.
- Lum, L., J. Kervin, K. Clark, F. Reid and W. Sirola. 1998. "Explaining Nursing Turnover Intent: Job Satisfaction, Pay Satisfaction, or Organizational Commitment?" Journal of Organizational Behavior, 19, 305-320.
- Maryanto, S. 2006. *Pengaruh Persepsi Keadilan Terhadap Komitmen Organisasi dan Keinginan Karyawan untuk Keluar dari Organisasi Telaah Bisnis*, Volume 7, Nomor 1.
- Mobley W.H., Griffeth R.W., Hand H.H., & Meglino B.M. 1979. *Review and Conceptual nalysis of The Employee Turnover Process*. Psychological Bulletin. vol. 86. pp. 493-522.
- Muthiah, Anni. 2012. *Pengaruh Stres Kerja, Iklim Organisasional, Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Karakteristik Pekerjaan Terhadap Turnover Intention dengan Kepuasan Kerja Sebagai Variabel Intervening*. Universitas Terbuka, Jakarta.
- Nugroho, Diyan Wuri Adhi. 2008. *Pengaruh Komitmen Organisasional dan Iklim Organisasional Terhadap Kepuasan Kerja dan Keinginan Pindah Kerja Karyawan Mc Donald's Sri Ratu Pemuda Semarang*. Perpustakaan Unika Soegijapranata, Semarang.
- Owens, G. Roberts. 1991. *Organizational Behavior in Education*. Allyn and Bacon A Simon & Schuster Company. Needham Heights.
- Panggabean, Mutiara. S. 2004. *Pengaruh Karakteristik Individu terhadap Hubungan antara Komitmen Organisasi dengan Keinginan untuk Pindah Kerja*. Jurnal Kajian Bisnis. Volume 12 No.1. Januari.
- Patterson, Malcom G; West, Michael A; Shackleton, Viv J; Dawson, Jeremy F; Lawthom, Rebecca; Maitlis, Sally; Robinson, David L and Wallace, Alison M. 2005. *Validating The Organizational Climate Measures: Links To Managerial Practices, Productivity and Innovation*. Journal of Organizational Behavior, Vol 26; p. 383.
- Rivai, V. 2009. *Manajemen Sumber Daya Manusia untuk Perusahaan dari Teori ke Praktik*. Jakarta: RajaGravindo Persada.
- Robbins, Stephen P. 1996. *Perilaku Organisasi: Konsep, Kontroversi, Aplikasi*, PT. Prenhallindo, Jakarta.
- Robbins, Stephen. 1996. *Organizational Behavior*, Prentice Hall, New Jersey.
- Russ F. A., dan Mc. Nelly K. M. 1995. *Link Among Satisfaction, Commitment, and Turnover Intent: The Moderating Effect of Experience, Gender, and Performance*, Journal of Bussiness Research, 34:57-65.

- Samad, Sarminah. 2006. *Predicting Turnover Intentions: The Case of Malaysian Government Doctors*, The Journal of American Academy of Business, Cambridge, Vol.8, No.2, March.
- Saungweme, Ruvarashe, Gwandure, Calvin. 2011. *Organizational Climate and Intent to Leave among Recruitment Consultants in Johannesburg, South Africa*. University of the Witwatersrand, Johannesburg, South Africa.
- Sekaran, Uma. (2006). *Research Methods for Business, A Skill Building Approach. Fourth Edition*. John Willey & Sons Inc. New Delhi.
- Sekaran, Uma. 2000. *Research Methods for Business*. New York: John Wiley & Sons, Inc.
- Shadur, Mark A; Kienzle Rene & Rodwell John J. 1999. *The Relationship Between Organizational Climate and Employee Perceptions of Involvement*, Group and Organizational Management, Vol. 24, No. 4, December, pp.479-503.
- Shaw, Jason D, Delery, John E, Jenkins, G. Douglas Jr, and Gupta, Nina. 1998. *An Organization-Level Analysis of Voluntary and Involuntary Turnover*, Academy of Management Journal, Vol. 41, No.5, October, pp.511-525.
- Siswanti, Y. 2006. *Pengaruh Pemediasian Komitmen Organizational dalam Hubungan Antara Kepuasan Kerja dan Intent to Leave*. Benefit, Vol 10 No. 2, 142-154.
- Sobirin, A. 2007. *Budaya Organisasi: Pengertian, Makna, dan Aplikasinya dalam Kehidupan Organisasi*, UPP AMP YKPN, Yogyakarta.
- Soetopo, Hendyat. 2010. *Perilaku Organisasi; Teori dan Praktek di Bidang Pendidikan*. Bandung. Remaja Rosdakarya.
- Srivastav, Avinash Kumar. 2006. *Organizational Climate as a Dependent Variable, relationship with role stress, coping strategy and personal variables*, Journal of Management Research, Vol.6, No.3, Dec.
- Steers, R. M. 1990. *Efektivitas Organisasi, Kaedah Tingkah Laku*. Penerjemah Magdalena Jamin. Penerbit Erlangga, Jakarta.
- Stingger, R. 2002. *Leadership and Organizational Climate: The Cloud Chamber Effect*. Upper Saddle River, NJ, Prentice Hall.
- Sugiyono. 2009. *Metode Penelitian Bisnis*. Penerbit Alfabeta, Bandung.
- Tan, F., 2008. Linking Career Development Practices to Turnover Intention: The Mediator of Perceived Organizational Support. J. Business and Public Affairs, 2(1): 1-20.
- Terranova, Aaron B. 2008. *Job Satisfaction and Intention to Leave the Profession of Athletic Training*. The University of North Carolina, Greensboro.
- Wirawan. 2007. *Budaya dan Iklim Organisasi*, Penerbit Salemba Empat, Jakarta.

Woods, Robert H and Macaulay, James F. 1989. *R for Turnover: Retention Program that Work*, *Cornell Hotel and Restaurant Administration Quarterly* , May, pp.78 – 90.

Zeffane, Rachid. 1994. *Understanding Employee Turnover : The Need for a Contingency Approach*, *International Journal of Manpower* , Vol. 15, No. 9, pp. 1-14.







**LAMPIRAN 1:**  
**KUESIONER**

# KUESIONER PENELITIAN

PENGARUH IKLIM ORGANISASI  
TERHADAP KEINGINAN UNTUK KELUAR  
(INTENTION TO QUIT)

**Peneliti:**  
**Benediktus Oktoviano Richardo Luis**  
**Universitas Atma Jaya Yogyakarta**

*Pembimbing:*  
*Dr. M. Parnawa Putranta, MBA*



## KUESIONER PENELITIAN

Yth. Bapak/Ibu Pegawai

PT. ASDP Indonesia Ferry Cabang Kupang.....

Dengan hormat,

Saya Benediktus Oktoviano Richardo Luis, mahasiswa Program Pascasarjana Magister Manajemen Universitas Atma Jaya Yogyakarta yang sedang melakukan penelitian untuk penyusunan tesis dengan judul "Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Niat Untuk Keluar (*Intention to Quit*)".

Bapak/Ibu dipilih sebagai calon responden karena penelitian ini sangat memerlukan informasi dari Bapak/Ibu sebagai seorang karyawan atau karyawan PT. ASDP Indonesia Ferry Cabang Kupang. Oleh karena itu, dengan ini saya mohon bantuan Bapak/Ibu untuk meluangkan waktu bagi saya guna menjawab serangkaian pertanyaan yang terdapat dalam kuesioner ini.

Atas kebersediaan dan bantuan Bapak/Ibu saya ucapkan terima kasih.

Hormat Saya,

Benediktus Oktoviano Richardo Luis

Email : [richardo\\_luis@yahoo.com](mailto:richardo_luis@yahoo.com) atau [chocho.dirtjump@gmail.com](mailto:chocho.dirtjump@gmail.com)

Mobile : 081 392 777 846



## BAGIAN PERTAMA IDENTITAS RESPONDEN

### PETUNJUK :

Silakan Anda melengkapi identitas diri Anda dengan cara memberi tanda silang (X) pada salah satu abjad yang terdapat di sebelah kiri dari beberapa pilihan jawaban yang tersedia. Informasi yang Anda berikan hanya akan digunakan untuk tujuan penelitian semata dan terjaga kerahasiaannya.

1. Apa jenis kelamin Anda?
  - a. Pria
  - b. Wanita
2. Berapakah usia Anda?
  - a. Kurang dari 21 tahun
  - b. 21 tahun sampai dengan 30 tahun
  - c. 31 tahun sampai dengan 40 tahun
  - d. 41 tahun sampai dengan 50 tahun
  - e. Lebih dari 50 tahun
3. Berapa tahun Anda sudah bekerja di organisasi ini?
  - a. 2 tahun sampai dengan 4 tahun
  - b. Lebih dari 4 tahun sampai dengan 8 tahun
  - c. Lebih dari 8 tahun sampai dengan 12 tahun
  - d. Lebih dari 12 tahun sampai dengan 16 tahun
  - e. Lebih dari 16 tahun
4. Apa pendidikan formal tertinggi yang sudah Anda selesaikan?
  - a. Lulusan SMA
  - b. Akademi (D3)
  - c. Sarjana (D4/S1)
  - d. Pascasarjana (S2/S3)

## BAGIAN KEDUA

### KUESIONER TENTANG IKLIM ORGANISASI

#### PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda silang (X) pada pernyataan yang tersedia di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara:

- SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
N : Netral  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

NO	URAIAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya memahami dan selalu mematuhi peraturan perundang-undangan dan peraturan kedisiplinan yang berlaku					
2	Saya selalu mematuhi peraturan jam kerja dan peraturan disiplin pegawai					
3	Saya memahami struktur organisasi dan tugas pokok fungsi dari seksi tempat saya bekerja					
4	Saya memahami uraian jabatan dan prosedur pelaksanaan tugas pada seksi tempat saya bekerja					
5	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya selalu berpedoman pada prosedur dan mekanisme kerja yang telah ditetapkan					
6	Saya selalu melaksanakan pekerjaan dengan sebaik-baiknya sesuai target waktu yang ditentukan					
7	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya siap dengan setiap resiko terkait keputusan yang saya pilih					
8	Saya selalu berada di tempat kerja apabila sewaktu-waktu dibutuhkan terkait dengan tugas pekerjaan saya					
9	Dalam melaksanakan pekerjaan, saya melakukan dengan penuh kesadaran dan dedikasi yang tinggi					
10	Saya selalu berusaha menambah pengetahuan seputar ruang lingkup pekerjaan yang menjadi tugas dan tanggung jawab saya					
11	Atasan saya sering memberikan kepercayaan untuk menyelesaikan permasalahan yang ditemukan dalam pekerjaan					
12	Saya senang apabila terhadap setiap pegawai yang berprestasi diberikan penghargaan yang layak					
13	Atasan saya mau menerima saran, masukan, serta aspirasi dari pegawai terkait dengan pelaksanaan pekerjaan					
14	Instansi tempat saya bekerja telah memberikan jaminan penghasilan yang layak dan sepadan dengan beban pekerjaan					
15	Atasan saya senantiasa memberikan perhatian, rasa simpati, serta empati secara wajar terhadap bawahan					



NO	URAIAN	SS	S	N	TS	STS
16	Hubungan erat antar pegawai maupun antar atasan dan bawahan terjalin erat dan harmonis					
17	Setiap permasalahan atau konflik yang terjadi diselesaikan secara musyawarah dan penuh rasa kekeluargaan					
18	Kondisi tempat saya bekerja terasa nyaman, aman, tenteram, dan diliputi suasana kondusif					
19	Rekan bekerja selalu bersedia membantu apabila saya mengalami kesulitan dalam pelaksanaan pekerjaan					
20	Atasan saya selalu berusaha menjaga hubungan baik dengan bawahan serta bersikap terbuka terhadap bawahan					
21	Atasan saya sangat menguasai ruang lingkup tugas dan tanggung jawabnya					
22	Atasan saya mampu mengambil keputusan secara tepat, cepat, dan akurat					
23	Atasan saya sering memberikan dorongan semangat, pembinaan, bimbingan, serta perhatian kepada bawahan dalam pelaksanaan pekerjaan					
24	Dalam menyelesaikan suatu konflik, atasan saya mampu bertindak secara adil, tegas, serta tidak memihak					
25	Atasan saya senantiasa bersikap terbuka terhadap ide, inisiatif, maupun kritik dan saran dari bawahan					

## BAGIAN KETIGA

### KUESIONER TENTANG NIAT UNTUK KELUAR (INTENTION TO QUIT)

#### PETUNJUK PENGISIAN

Berilah tanda silang (X) pada pernyataan yang tersedia di bawah ini sesuai dengan pendapat Bapak/Ibu/Saudara:

- SS : Sangat Setuju  
S : Setuju  
N : Netral  
TS : Tidak Setuju  
STS : Sangat Tidak Setuju

NO	URAIAN	SS	S	N	TS	STS
1	Saya berniat menghabiskan sisa karir saya di perusahaan ini.					
2	Saya akan tetap bekerja di sini selama kebutuhan ekonomi saya dapat dipenuhi.					
3	Saya senang bekerja di perusahaan ini untuk selamanya.					
4	Saya banyak berpikir untuk meninggalkan organisasi/perusahaan ini.					
5	Cukup besar kemungkinan saya akan meninggalkan organisasi/perusahaan ini.					
6	Saya akan mencari pekerjaan baru pada tahun mendatang.					
7	Saya merasa berat untuk pindah kerja ke perusahaan lain.					
8	Keadaan di tempat saya bekerja tidak membuat saya betah untuk terus bekerja di perusahaan ini.					
9	Saya sedang mencari alternatif pekerjaan lain saat ini.					
10	Saya akan meninggalkan organisasi/perusahaan ini secepatnya.					
11	Saya merasa bahwa saya dapat meninggalkan organisasi/perusahaan ini sekarang.					
12	Saya tidak puas dengan pekerjaan saya sekarang.					
13	Saya merasa betah bekerja di perusahaan ini.					
14	Walaupun ada kesempatan yang lebih baik untuk bekerja di perusahaan lain, saya tidak akan meninggalkan perusahaan ini.					
15	Saya akan meninggalkan perusahaan ini dan bekerja pada perusahaan lain yang tidak menerapkan kompetensi pada perencanaan karirnya.					



**LAMPIRAN 2:**  
**DATA RESPONDEN**

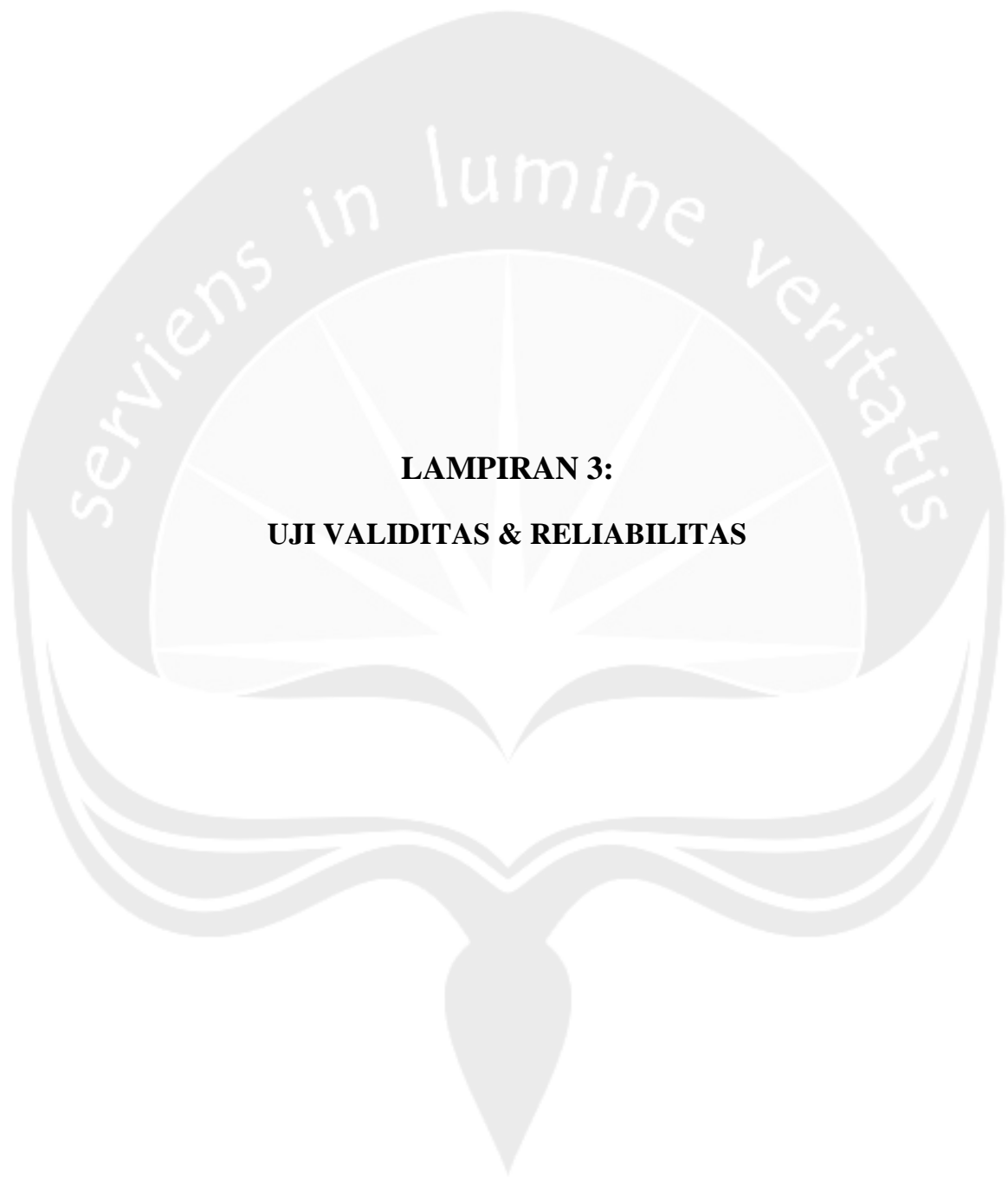


Res	Jenis Kelamin	Usia (Tahun)	Lama Kerja (Tahun)	Pendidikan Terakhir
1	Pria	31-40	8-12	D3
2	Pria	21-30	2-4	SMA
3	Pria	31-40	8-12	SMA
4	Pria	31-40	8-12	D3
5	Pria	21-30	4-8	SMA
6	Pria	21-30	2-4	S1
7	Pria	21-30	2-4	D3
8	Pria	31-40	4-8	D3
9	Pria	21-30	2-4	SMA
10	Pria	31-40	4-8	SMA
11	Pria	21-30	4-8	SMA
12	Pria	21-30	2-4	SMA
13	Pria	31-40	8-12	SMA
14	Pria	21-30	4-8	SMA
15	Pria	41-50	12-16	SMA
16	Wanita	41-50	>16	SMA
17	Pria	41-50	12-16	D3
18	Pria	31-40	8-12	SMA
19	Pria	41-50	8-12	SMA
20	Pria	31-40	8-12	D3
21	Pria	31-40	12-16	SMA
22	Pria	21-30	4-8	SMA
23	Pria	21-30	4-8	D3
24	Wanita	31-40	8-12	D3
25	Wanita	<21	2-4	S1
26	Wanita	>50	>16	D3
27	Pria	21-30	2-4	SMA
28	Wanita	41-50	>16	SMA
29	Wanita	21-30	2-4	SMA
30	Wanita	31-40	12-16	D3
31	Wanita	21-30	2-4	S1
32	Pria	41-50	>16	SMA
33	Pria	21-30	2-4	SMA
34	Pria	41-50	>16	SMA
35	Pria	41-50	12-16	S1
36	Pria	21-30	2-4	SMA
37	Pria	31-40	12-16	D3
38	Pria	>50	>16	SMA
39	Pria	41-50	8-12	SMA
40	Pria	41-50	8-12	SMA
41	Pria	41-50	12-16	SMA
42	Pria	>50	>16	SMA
43	Pria	<21	2-4	D3
44	Pria	41-50	>16	D3
45	Pria	41-50	12-16	S1
46	Pria	<21	2-4	D3
47	Pria	<21	2-4	D3
48	Pria	<21	2-4	D3
49	Pria	31-40	8-12	SMA
50	Pria	<21	2-4	D3
51	Pria	31-40	8-12	SMA
52	Pria	21-30	2-4	SMA
53	Pria	21-30	2-4	SMA
54	Pria	41-50	12-16	SMA
55	Pria	21-30	4-8	SMA
56	Pria	31-40	12-16	SMA
57	Pria	41-50	12-16	SMA
58	Pria	41-50	12-16	SMA
59	Pria	41-50	12-16	D3

Res	Jenis Kelamin	Usia (Tahun)	Lama Kerja (Tahun)	Pendidikan Terakhir
60	Pria	41-50	12-16	SMA
61	Pria	21-30	4-8	D3
62	Pria	31-40	12-16	D3
63	Pria	41-50	12-16	SMA
64	Pria	>50	>16	D3
65	Pria	21-30	2-4	SMA
66	Pria	21-30	2-4	SMA
67	Pria	41-50	12-16	SMA
68	Pria	21-30	2-4	SMA
69	Pria	31-40	12-16	SMA
70	Pria	41-50	>16	SMA
71	Pria	31-40	8-12	SMA
72	Pria	31-40	8-12	SMA
73	Pria	31-40	4-8	SMA
74	Pria	41-50	12-16	SMA
75	Pria	41-50	12-16	SMA
76	Pria	31-40	8-12	SMA
77	Pria	41-50	12-16	SMA
78	Pria	31-40	8-12	SMA
79	Pria	31-40	8-12	SMA
80	Pria	31-40	4-8	SMA
81	Pria	21-30	4-8	SMA
82	Pria	31-40	2-4	SMA
83	Pria	41-50	>16	SMA
84	Pria	21-30	2-4	SMA
85	Pria	21-30	2-4	SMA
86	Pria	21-30	2-4	SMA
87	Pria	21-30	2-4	SMA
88	Pria	31-40	12-16	SMA
89	Pria	31-40	2-4	SMA
90	Pria	21-30	12-16	SMA
91	Pria	21-30	4-8	SMA
92	Pria	<21	2-4	SMA
93	Pria	31-40	8-12	SMA
94	Pria	21-30	2-4	SMA
95	Pria	41-50	>16	SMA
96	Pria	31-40	2-4	SMA
97	Pria	31-40	4-8	SMA
98	Pria	21-30	2-4	SMA
99	Pria	41-50	2-4	SMA
100	Pria	21-30	2-4	SMA
101	Pria	31-40	4-8	D3
102	Pria	41-50	>16	SMA
103	Pria	<21	2-4	SMA
104	Pria	21-30	2-4	SMA
105	Pria	31-40	8-12	SMA
106	Pria	31-40	4-8	SMA
107	Pria	21-30	2-4	SMA
108	Pria	21-30	2-4	SMA
109	Pria	41-50	12-16	SMA
110	Pria	21-30	2-4	SMA
111	Pria	21-30	2-4	SMA
112	Pria	21-30	2-4	SMA
113	Pria	31-40	12-16	D3
114	Pria	41-50	>16	SMA
115	Pria	21-30	8-12	SMA
116	Pria	21-30	2-4	SMA
117	Pria	21-30	2-4	SMA
118	Pria	21-30	8-12	SMA

Res	Jenis Kelamin	Usia (Tahun)	Lama Kerja (Tahun)	Pendidikan Terakhir
119	Pria	21-30	2-4	SMA
120	Pria	21-30	4-8	SMA
121	Pria	31-40	12-16	SMA
122	Pria	21-30	2-4	SMA
123	Pria	<21	2-4	SMA
124	Pria	31-40	2-4	D3
125	Pria	21-30	2-4	SMA





**LAMPIRAN 3:**  
**UJI VALIDITAS & RELIABILITAS**

## Validitas & Reliabilitas : Iklim Organisasi

**Reliability Statistics**

	Cronbach's Alpha	
	Based on	
Cronbach's Alpha	Standardized Items	N of Items
.860	.919	25

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Struktur 1	4.272	.6008	125
Struktur 2	4.256	.5807	125
Struktur 3	4.288	.5794	125
Struktur 4	4.560	2.7102	125
Struktur 5	4.328	.7045	125
T. Jawab 1	4.144	.5779	125
T. Jawab 2	4.112	.6625	125
T. Jawab 3	4.088	.6601	125
T. Jawab 4	4.256	.5944	125
T. Jawab 5	4.152	.6727	125
Penghargaan 1	3.816	.7338	125
Penghargaan 2	4.520	.6170	125
Penghargaan 3	3.848	.8333	125
Penghargaan 4	2.760	1.3584	125
Penghargaan 5	3.664	.8419	125
Kehangatan 1	3.968	.9750	125
Kehangatan 2	4.048	.8506	125
Kehangatan 3	4.120	.6910	125
Kehangatan 4	4.144	.6439	125
Kehangatan 5	4.072	.6976	125
Kepemimpinan 1	4.144	.6922	125
Kepemimpinan 2	4.144	.7694	125
Kepemimpinan 3	4.152	.6963	125
Kepemimpinan 4	4.128	.6717	125
Kepemimpinan 5	3.976	.8178	125

### Summary Item Statistics

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.078	2.760	4.560	1.800	1.652	.113	25
Inter-Item Correlations	.311	-.112	.751	.863	-6.695	.028	25

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item-Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Struktur 1	97.688	114.168	.341	.	.857
Struktur 2	97.704	112.339	.506	.	.854
Struktur 3	97.672	113.513	.410	.	.855
Struktur 4	97.400	111.968	-.007	.	.918
Struktur 5	97.632	110.799	.513	.	.852
T. Jawab 1	97.816	112.845	.467	.	.854
T. Jawab 2	97.848	111.694	.484	.	.853
T. Jawab 3	97.872	111.129	.528	.	.852
T. Jawab 4	97.704	113.097	.432	.	.855
T. Jawab 5	97.808	110.592	.556	.	.852
Penghargaan 1	98.144	108.173	.668	.	.848
Penghargaan 2	97.440	114.700	.290	.	.858
Penghargaan 3	98.112	107.310	.632	.	.848
Penghargaan 4	99.200	108.677	.296	.	.862
Penghargaan 5	98.296	107.742	.598	.	.849
Kehangatan 1	97.992	106.927	.547	.	.850
Kehangatan 2	97.912	107.339	.615	.	.848
Kehangatan 3	97.840	109.942	.586	.	.851
Kehangatan 4	97.816	109.909	.636	.	.850
Kehangatan 5	97.888	108.552	.679	.	.848
Kepemimpinan 1	97.816	109.635	.607	.	.850
Kepemimpinan 2	97.816	109.329	.559	.	.851
Kepemimpinan 3	97.808	109.543	.609	.	.850
Kepemimpinan 4	97.832	109.673	.624	.	.850
Kepemimpinan 5	97.984	106.113	.720	.	.846

## Validitas & Reliabilitas : Iklim Organisasi (Uji Ulang)

**Reliability Statistics**

	Cronbach's Alpha Based on	
Cronbach's Alpha	Standardized Items	N of Items
.918	.925	24

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
Struktur 1	4.272	.6008	125
Struktur 2	4.256	.5807	125
Struktur 3	4.288	.5794	125
Struktur 5	4.328	.7045	125
T. Jawab 1	4.144	.5779	125
T. Jawab 2	4.112	.6625	125
T. Jawab 3	4.088	.6601	125
T. Jawab 4	4.256	.5944	125
T. Jawab 5	4.152	.6727	125
Penghargaan 1	3.816	.7338	125
Penghargaan 2	4.520	.6170	125
Penghargaan 3	3.848	.8333	125
Penghargaan 4	2.760	1.3584	125
Penghargaan 5	3.664	.8419	125
Kehangatan 1	3.968	.9750	125
Kehangatan 2	4.048	.8506	125
Kehangatan 3	4.120	.6910	125
Kehangatan 4	4.144	.6439	125
Kehangatan 5	4.072	.6976	125
Kepemimpinan 1	4.144	.6922	125
Kepemimpinan 2	4.144	.7694	125
Kepemimpinan 3	4.152	.6963	125
Kepemimpinan 4	4.128	.6717	125
Kepemimpinan 5	3.976	.8178	125

**Summary Item Statistics**

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	4.058	2.760	4.520	1.760	1.638	.108	24
Inter-Item Correlations	.339	-.018	.751	.769	-41.282	.020	24

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
Struktur 1	93.128	107.274	.348	.	.918
Struktur 2	93.144	105.108	.548	.	.915
Struktur 3	93.112	106.294	.447	.	.917
Struktur 5	93.072	103.680	.543	.	.915
T. Jawab 1	93.256	105.579	.510	.	.916
T. Jawab 2	93.288	105.029	.479	.	.916
T. Jawab 3	93.312	104.458	.524	.	.915
T. Jawab 4	93.144	106.269	.436	.	.917
T. Jawab 5	93.248	103.801	.563	.	.915
Penghargaan 1	93.584	101.697	.658	.	.913
Penghargaan 2	92.880	107.639	.308	.	.919
Penghargaan 3	93.552	100.169	.666	.	.912
Penghargaan 4	94.640	101.490	.315	.	.926
Penghargaan 5	93.736	100.696	.625	.	.913
Kehangatan 1	93.432	100.328	.547	.	.915
Kehangatan 2	93.352	100.149	.652	.	.913
Kehangatan 3	93.280	103.090	.599	.	.914
Kehangatan 4	93.256	103.111	.646	.	.913
Kehangatan 5	93.328	101.819	.686	.	.912
Kepemimpinan 1	93.256	102.273	.658	.	.913
Kepemimpinan 2	93.256	102.466	.572	.	.914
Kepemimpinan 3	93.248	102.607	.629	.	.913
Kepemimpinan 4	93.272	102.329	.676	.	.913
Kepemimpinan 5	93.424	99.375	.731	.	.911

**Validitas & Reliabilitas : Keinginan Untuk Keluar**



**Reliability Statistics**

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	
Cronbach's Alpha		N of Items
.902	.910	15

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
IQ 1	3.400	1.2572	125
IQ 2	4.104	.8213	125
IQ 3	3.216	1.2546	125
IQ 4	3.184	1.2597	125
IQ 5	3.376	1.0447	125
IQ 6	3.504	.9807	125
IQ 7	3.152	1.1148	125
IQ 8	3.464	.9717	125
IQ 9	3.488	1.0287	125
IQ 10	3.664	.9914	125
IQ 11	3.656	.9764	125
IQ 12	3.416	1.0332	125
IQ 13	3.552	1.0660	125
IQ 14	2.984	1.3439	125
IQ 15	3.400	1.0318	125

**Summary Item Statistics**

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.437	2.984	4.104	1.120	1.375	.069	15
Inter-Item Correlations	.402	-.541	.874	1.415	-1.615	.134	15

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
IQ 1	48.160	92.603	.738	.792	.889

IQ 2	47.456	106.024	.316	.312	.904
IQ 3	48.344	92.889	.727	.743	.890
IQ 4	48.376	125.575	-.536	.451	.939
IQ 5	48.184	95.151	.775	.760	.889
IQ 6	48.056	95.505	.812	.792	.888
IQ 7	48.408	100.485	.461	.369	.900
IQ 8	48.096	96.523	.763	.740	.890
IQ 9	48.072	95.051	.794	.841	.888
IQ 10	47.896	95.417	.807	.848	.888
IQ 11	47.904	97.749	.691	.709	.892
IQ 12	48.144	96.882	.693	.589	.892
IQ 13	48.008	95.363	.746	.682	.890
IQ 14	48.576	93.295	.652	.651	.893
IQ 15	48.160	95.716	.756	.691	.889



## Validitas & Reliabilitas : Keinginan Untuk Keluar (Uji Ulang)

**Reliability Statistics**

	Cronbach's Alpha Based on Standardized Items	N of Items
Cronbach's Alpha	.939	14

**Item Statistics**

	Mean	Std. Deviation	N
IQ 1	3.400	1.2572	125
IQ 2	4.104	.8213	125
IQ 3	3.216	1.2546	125
IQ 5	3.376	1.0447	125
IQ 6	3.504	.9807	125
IQ 7	3.152	1.1148	125
IQ 8	3.464	.9717	125
IQ 9	3.488	1.0287	125
IQ 10	3.664	.9914	125
IQ 11	3.656	.9764	125
IQ 12	3.416	1.0332	125
IQ 13	3.552	1.0660	125
IQ 14	2.984	1.3439	125
IQ 15	3.400	1.0318	125

**Summary Item Statistics**

	Mean	Minimum	Maximum	Range	Maximum / Minimum	Variance	N of Items
Item Means	3.455	2.984	4.104	1.120	1.375	.069	14
Inter-Item Correlations	.524	.089	.874	.784	9.795	.038	14

**Item-Total Statistics**

	Scale Mean if Item Deleted	Scale Variance if Item Deleted	Corrected Item- Total Correlation	Squared Multiple Correlation	Cronbach's Alpha if Item Deleted
IQ 1	44.976	104.556	.756	.787	.932
IQ 2	44.272	119.748	.287	.257	.943
IQ 3	45.160	105.103	.735	.742	.933
IQ 5	45.000	107.371	.790	.756	.932
IQ 6	44.872	107.983	.816	.791	.931
IQ 7	45.224	113.498	.456	.366	.941
IQ 8	44.912	109.065	.767	.739	.932
IQ 9	44.888	107.520	.797	.841	.931
IQ 10	44.712	107.916	.810	.848	.931
IQ 11	44.720	110.300	.698	.709	.934
IQ 12	44.960	109.152	.711	.574	.934
IQ 13	44.824	107.824	.751	.681	.933
IQ 14	45.392	105.160	.675	.648	.936
IQ 15	44.976	107.846	.778	.684	.932





**LAMPIRAN 4:**  
**UJI REGRESI**

## Regression

**Variables Entered/Removed<sup>a</sup>**

Model	Variables Entered	Variables Removed	Method
1	AVG Kepemimpinan, AVG Kehangatan, AVG Struktur, AVG T. Jawab, AVG Penghargaan <sup>b</sup>		Enter

a. Dependent Variable: AVG Keinginan Untuk Keluar

b. All requested variables entered.

**Model Summary**

Model	R	R Square	Adjusted R Square	Std. Error of the Estimate
1	.549 <sup>a</sup>	.301	.272	.712483456164176

a. Predictors: (Constant), AVG Kepemimpinan, AVG Kehangatan, AVG Struktur, AVG T. Jawab, AVG Penghargaan

**ANOVA<sup>a</sup>**

Model		Sum of Squares	df	Mean Square	F	Sig.
1	Regression	26.041	5	5.208	10.260	.000 <sup>b</sup>
	Residual	60.408	119	.508		
	Total	86.449	124			

a. Dependent Variable: AVG Keinginan Untuk Keluar

b. Predictors: (Constant), AVG Kepemimpinan, AVG Kehangatan, AVG Struktur, AVG T. Jawab, AVG Penghargaan

**Coefficients<sup>a</sup>**

Model		Unstandardized Coefficients		Standardized Coefficients	t	Sig.
		B	Std. Error	Beta		
1	(Constant)	5.570	.797		6.992	.000
	AVG Struktur	-.134	.103	-.102	-1.301	.196
	AVG T. Jawab	-.101	.126	-.064	-.801	.425
	AVG Penghargaan	-.680	.107	-.508	-6.360	.000
	AVG Kehangatan	-.035	.117	-.024	-.300	.764
	AVG Kepemimpinan	.173	.103	.129	1.674	.097

a. Dependent Variable: AVG Keinginan Untuk Keluar



**LAMPIRAN 5:**  
**ANALISIS RATA-RATA**



	Struktur 5	T. Jawab 1	T. Jawab 2	T. Jawab 3	T. Jawab 4	T. Jawab 5	Peng harga an 1
25	125	125	125	125	125	125	125
0	0	0	0	0	0	0	0
60	4.328	4.144	4.112	4.088	4.256	4.152	3.816
0	2.0	2.0	2.0	2.0	3.0	2.0	2.0
0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

[illegible]



## Frequency Table

**Struktur 1**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.0	10	8.0	8.0	8.0
	4.0	71	56.8	56.8	64.8
	5.0	44	35.2	35.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**Struktur 2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.0	9	7.2	7.2	7.2
	4.0	75	60.0	60.0	67.2
	5.0	41	32.8	32.8	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**Struktur 3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	3.0	8	6.4	6.4	6.4
	4.0	73	58.4	58.4	64.8
	5.0	44	35.2	35.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**Struktur 4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
--	--	-----------	---------	---------------	--------------------

Valid	3.0	5	4.0	4.0	4.0
	4.0	74	59.2	59.2	63.2
	5.0	45	36.0	36.0	99.2
	34.0	1	.8	.8	100.0
Total		125	100.0	100.0	

**Struktur 5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	2	1.6	1.6
	3.0	11	8.8	10.4
	4.0	56	44.8	55.2
	5.0	56	44.8	100.0
Total		125	100.0	

**T. Jawab 1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	1	.8	.8
	3.0	10	8.0	8.8
	4.0	84	67.2	76.0
	5.0	30	24.0	100.0

Total	125	100.0	100.0
-------	-----	-------	-------

**T. Jawab 2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.0	2	1.6	1.6	1.6
3.0	15	12.0	12.0	13.6
4.0	75	60.0	60.0	73.6
5.0	33	26.4	26.4	100.0
Total	125	100.0	100.0	

**T. Jawab 3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.0	1	.8	.8	.8
3.0	19	15.2	15.2	16.0
4.0	73	58.4	58.4	74.4
5.0	32	25.6	25.6	100.0
Total	125	100.0	100.0	

**T. Jawab 4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.0	10	8.0	8.0	8.0

4.0	73	58.4	58.4	66.4
5.0	42	33.6	33.6	100.0
Total	125	100.0	100.0	

#### T. Jawab 5

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.0	1	.8	.8	.8
3.0	17	13.6	13.6	14.4
4.0	69	55.2	55.2	69.6
5.0	38	30.4	30.4	100.0
Total	125	100.0	100.0	

#### Penghargaan 1

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.0	6	4.8	4.8	4.8
3.0	29	23.2	23.2	28.0
4.0	72	57.6	57.6	85.6
5.0	18	14.4	14.4	100.0
Total	125	100.0	100.0	

#### Penghargaan 2

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 3.0	8	6.4	6.4	6.4
4.0	44	35.2	35.2	41.6

5.0	73	58.4	58.4	100.0
Total	125	100.0	100.0	

**Penghargaan 3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.0	1	.8	.8	.8
2.0	5	4.0	4.0	4.8
3.0	33	26.4	26.4	31.2
4.0	59	47.2	47.2	78.4
5.0	27	21.6	21.6	100.0
Total	125	100.0	100.0	

**Penghargaan 4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.0	24	19.2	19.2	19.2
2.0	42	33.6	33.6	52.8
3.0	18	14.4	14.4	67.2
4.0	22	17.6	17.6	84.8
5.0	19	15.2	15.2	100.0
Total	125	100.0	100.0	

**Penghargaan 5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.0	1	.8	.8	.8

2.0	8	6.4	6.4	7.2
3.0	42	33.6	33.6	40.8
4.0	55	44.0	44.0	84.8
5.0	19	15.2	15.2	100.0
Total	125	100.0	100.0	

**Kehangatan 1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.0	15	12.0	12.0	12.0
3.0	16	12.8	12.8	24.8
4.0	52	41.6	41.6	66.4
5.0	42	33.6	33.6	100.0
Total	125	100.0	100.0	

**Kehangatan 2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.0	7	5.6	5.6	5.6
3.0	21	16.8	16.8	22.4
4.0	56	44.8	44.8	67.2
5.0	41	32.8	32.8	100.0
Total	125	100.0	100.0	



**Kehangatan 3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	3	2.4	2.4	2.4
	3.0	14	11.2	11.2	13.6
	4.0	73	58.4	58.4	72.0
	5.0	35	28.0	28.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**Kehangatan 4**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	2	1.6	1.6	1.6
	3.0	12	9.6	9.6	11.2
	4.0	77	61.6	61.6	72.8
	5.0	34	27.2	27.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**Kehangatan 5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	3	2.4	2.4	2.4
	3.0	17	13.6	13.6	16.0
	4.0	73	58.4	58.4	74.4

5.0	32	25.6	25.6	100.0
Total	125	100.0	100.0	

**Kepemimpinan 1**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.0	3	2.4	2.4	2.4
3.0	13	10.4	10.4	12.8
4.0	72	57.6	57.6	70.4
5.0	37	29.6	29.6	100.0
Total	125	100.0	100.0	

**Kepemimpinan 2**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.0	1	.8	.8	.8
2.0	4	3.2	3.2	4.0
3.0	11	8.8	8.8	12.8
4.0	69	55.2	55.2	68.0
5.0	40	32.0	32.0	100.0
Total	125	100.0	100.0	

**Kepemimpinan 3**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.0	4	3.2	3.2	3.2

3.0	10	8.0	8.0	11.2
4.0	74	59.2	59.2	70.4
5.0	37	29.6	29.6	100.0
Total	125	100.0	100.0	

**Kepemimpinan 4**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 2.0	1	.8	.8	.8
3.0	18	14.4	14.4	15.2
4.0	70	56.0	56.0	71.2
5.0	36	28.8	28.8	100.0
Total	125	100.0	100.0	

**Kepemimpinan 5**

	Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid 1.0	1	.8	.8	.8
2.0	6	4.8	4.8	5.6
3.0	19	15.2	15.2	20.8
4.0	68	54.4	54.4	75.2
5.0	31	24.8	24.8	100.0
Total	125	100.0	100.0	

## Analisis Rata-Rata : Keinginan Untuk Keluar

Statistics

		IQ 1	IQ 2	IQ 3	IQ 5	IQ 6	IQ 7	IQ 8	IQ 9	IQ 10	IQ 11	IQ 12	IQ 13	IQ 14	IQ 15
N	Valid	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125	125
	Missing	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Mean		3.400	4.104	3.216	3.376	3.504	3.152	3.464	3.488	3.664	3.656	3.416	3.552	2.984	3.400
Minimum		1.0	2.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0	1.0
Maximum		5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0	5.0

## Frequency Table

IQ 1

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	7	5.6	5.6	5.6
	2.0	31	24.8	24.8	30.4
	3.0	23	18.4	18.4	48.8
	4.0	33	26.4	26.4	75.2
	5.0	31	24.8	24.8	100.0
Total		125	100.0	100.0	

**IQ 2**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	2.0	5	4.0	4.0	4.0
	3.0	21	16.8	16.8	20.8
	4.0	55	44.0	44.0	64.8
	5.0	44	35.2	35.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**IQ 3**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	8	6.4	6.4	6.4
	2.0	38	30.4	30.4	36.8
	3.0	23	18.4	18.4	55.2
	4.0	31	24.8	24.8	80.0
	5.0	25	20.0	20.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**IQ 5**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	6	4.8	4.8	4.8
	2.0	18	14.4	14.4	19.2
	3.0	41	32.8	32.8	52.0
	4.0	43	34.4	34.4	86.4
	5.0	17	13.6	13.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**IQ 6**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	5	4.0	4.0	4.0
	2.0	12	9.6	9.6	13.6
	3.0	40	32.0	32.0	45.6
	4.0	51	40.8	40.8	86.4
	5.0	17	13.6	13.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**IQ 7**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	4	3.2	3.2	3.2
	2.0	40	32.0	32.0	35.2
	3.0	31	24.8	24.8	60.0
	4.0	33	26.4	26.4	86.4
	5.0	17	13.6	13.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**IQ 8**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	3	2.4	2.4	2.4
	2.0	19	15.2	15.2	17.6
	3.0	35	28.0	28.0	45.6
	4.0	53	42.4	42.4	88.0
	5.0	15	12.0	12.0	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**IQ 9**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	6	4.8	4.8	4.8
	2.0	13	10.4	10.4	15.2
	3.0	39	31.2	31.2	46.4
	4.0	48	38.4	38.4	84.8
	5.0	19	15.2	15.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**IQ 10**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	4	3.2	3.2	3.2
	2.0	11	8.8	8.8	12.0
	3.0	32	25.6	25.6	37.6
	4.0	54	43.2	43.2	80.8
	5.0	24	19.2	19.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**IQ 11**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	4	3.2	3.2	3.2
	2.0	10	8.0	8.0	11.2
	3.0	34	27.2	27.2	38.4
	4.0	54	43.2	43.2	81.6
	5.0	23	18.4	18.4	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**IQ 12**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	3	2.4	2.4	2.4
	2.0	25	20.0	20.0	22.4
	3.0	31	24.8	24.8	47.2
	4.0	49	39.2	39.2	86.4
	5.0	17	13.6	13.6	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**IQ 13**

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	2	1.6	1.6	1.6
	2.0	21	16.8	16.8	18.4
	3.0	36	28.8	28.8	47.2
	4.0	38	30.4	30.4	77.6
	5.0	28	22.4	22.4	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

**IQ 14**

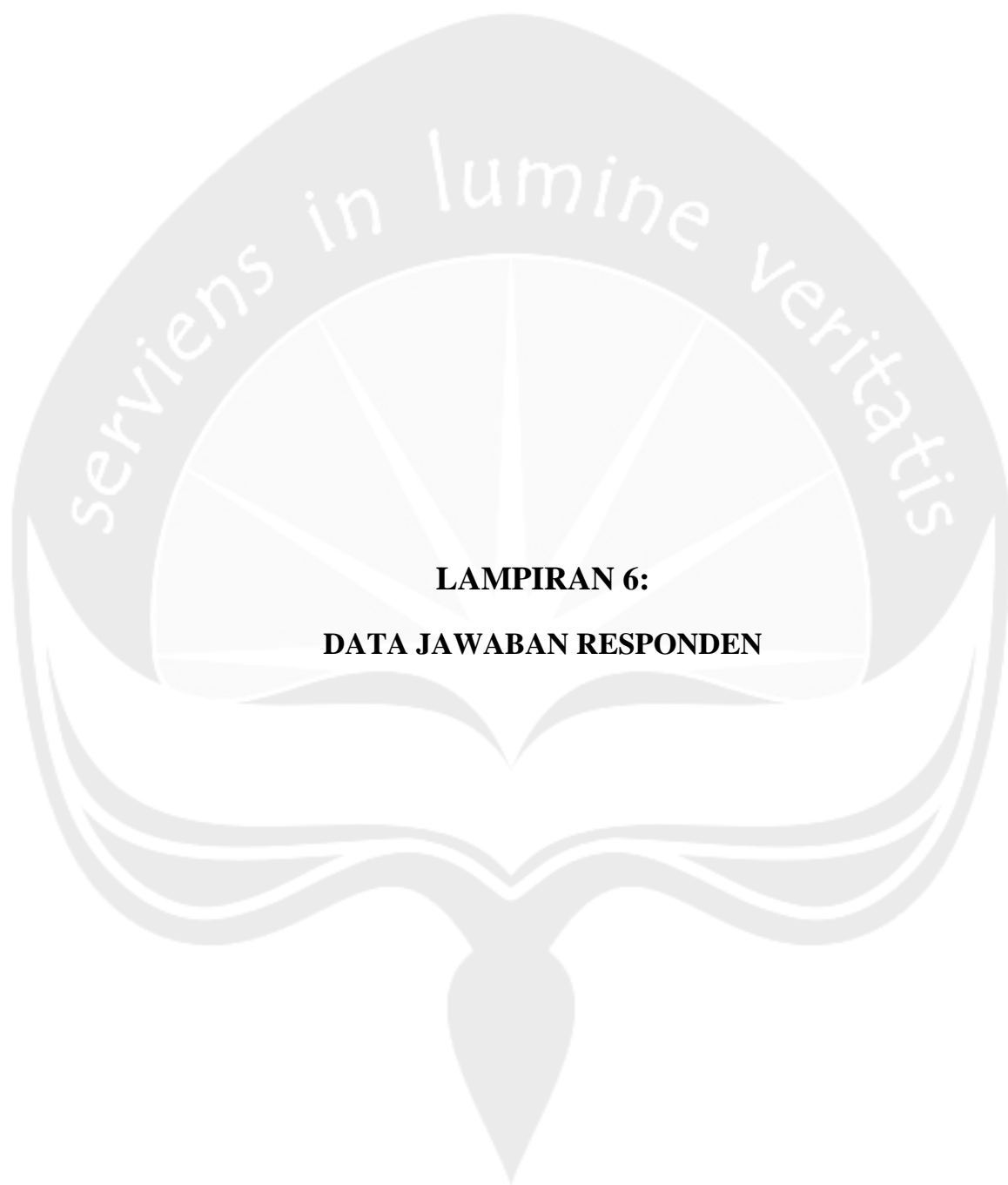
		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	21	16.8	16.8	16.8
	2.0	31	24.8	24.8	41.6
	3.0	21	16.8	16.8	58.4
	4.0	33	26.4	26.4	84.8
	5.0	19	15.2	15.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	

IQ 15

		Frequency	Percent	Valid Percent	Cumulative Percent
Valid	1.0	4	3.2	3.2	3.2
	2.0	20	16.0	16.0	19.2
	3.0	42	33.6	33.6	52.8
	4.0	40	32.0	32.0	84.8
	5.0	19	15.2	15.2	100.0
	Total	125	100.0	100.0	







**LAMPIRAN 6:**

**DATA JAWABAN RESPONDEN**

	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5	TJ 1	TJ 2	TJ 3	TJ 4	TJ 5	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	IQ 1	IQ 2	IQ 3	IQ 4	IQ 5	IQ 6	IQ 7	IQ 8	IQ 9	IQ 10	IQ 11	IQ 12	IQ 13	IQ 14	IQ 15
1	4	4	5	4	5	4	5	3	3	3	4	4	3	2	3	3	3	3	4	4	5	5	5	4	4	4	3	4	4	3	2	4	3	3	2	2	4	3	4	3
2	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	4	5	3	1	3	3	3	4	4	3	5	5	5	5	4	5	5	3	4	3	3	4	3	3	2	2	3	3	5	3
3	4	4	5	4	5	4	4	5	5	3	4	4	3	1	3	2	3	3	4	4	4	5	4	3	3	3	5	3	5	3	3	4	3	3	3	3	4	3	4	3
4	5	5	4	4	5	4	4	3	5	5	4	5	3	2	3	2	4	4	4	4	5	4	4	5	4	3	4	3	5	3	2	4	3	3	3	3	4	4	4	4
5	3	3	4	4	2	3	4	4	4	3	3	4	2	2	3	3	3	4	4	3	4	4	4	4	3	4	4	4	5	3	3	4	3	4	3	3	4	3	4	3
6	3	3	4	4	2	4	4	3	4	3	2	5	2	2	3	2	2	2	2	3	3	2	4	3	3	4	3	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4
7	3	3	3	4	3	3	4	3	3	3	2	3	2	2	3	2	2	2	3	2	3	2	2	3	2	3	4	4	4	3	3	3	2	4	3	2	3	3	3	3
8	4	4	4	4	4	4	2	3	4	4	3	5	3	2	3	4	5	3	4	4	4	4	3	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	4	4	4
9	4	3	4	3	3	4	3	3	4	4	3	5	4	2	3	4	4	4	3	3	3	3	5	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	3	4	4	4	4	4
10	4	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	5	3	3	3	3	4	4	4	3	4	4	5	4	4	4	2	4	3	4	4	4	3	3	3	3	4	4	4	4
11	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	3	5	4	2	3	3	4	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	4	5	3
12	4	5	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	2	4	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	3	2	2	3	4	4	3	4	3	4	4
13	3	4	5	5	5	4	4	4	5	3	4	5	4	3	3	5	4	5	5	4	5	5	5	5	5	4	4	3	4	3	4	3	3	4	4	2	3	4	5	3
14	4	4	3	4	5	4	4	4	3	4	3	5	4	1	3	4	4	5	5	4	4	4	3	3	4	5	4	5	4	5	5	4	3	5	5	4	4	4	5	4
15	5	4	4	5	4	4	5	4	5	4	4	5	4	2	4	5	4	4	5	4	4	4	3	1	3	2	5	3	2	4	3	4	4	3	2	3	4	4	3	3
16	4	3	4	5	5	4	4	3	4	3	3	4	4	1	3	4	4	4	3	3	4	5	4	4	3	4	3	4	4	2	3	4	3	2	2	2	3	4	4	3
17	4	4	4	5	5	4	4	3	3	2	2	4	2	1	2	4	3	3	4	4	5	5	5	2	5	5	3	5	4	3	3	4	4	3	3	2	2	4	4	3
18	4	5	5	4	5	4	4	4	4	3	2	5	3	1	3	4	4	5	4	3	4	4	2	1	3	3	4	4	4	3	3	2	3	2	3	3	4	4	4	4
19	5	4	5	5	5	4	5	4	4	4	5	5	4	1	4	5	5	4	4	3	3	4	5	4	3	3	4	4	3	4	3	3	4	3	4	4	3	4	4	3
20	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	1	4	5	5	5	5	5	4	4	4	4	4	1	5	1	1	1	1	2	3	2	1	1	1	1	1	1
21	5	4	5	4	5	4	4	5	5	4	3	4	3	2	2	4	4	3	4	3	4	4	4	2	3	2	5	2	3	2	2	4	2	2	1	1	3	2	4	2
22	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	3	4	1	2	1	4	4	5	4	4	4	4	5	5	4	3	4	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3
23	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	4	5	3	2	2	4	4	5	4	4	4	4	4	4	4	2	5	2	2	2	1	2	2	1	1	1	1	2	2	4
24	5	4	5	4	3	4	2	3	5	4	2	5	3	1	2	2	3	4	3	3	5	5	3	2	3	4	4	4	4	3	3	3	2	3	3	2	4	3	5	3

25	4	3	4	4	5	4	4	5	4	4	3	5	3	2	2	4	4	3	4	3	5	5	4	5	5	2	4	2	4	3	2	2	2	3	2	1	3	2	2	4
26	4	5	5	5	4	4	5	5	3	5	4	5	3	2	2	4	2	2	2	2	3	3	5	5	4	5	2	4	2	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	5
27	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	3	3	3	3	4	4	4	4	4	5	5	5	2	5	3	4	4	2	2	4	4	4	4	3	2	3	4	5	1
28	4	4	3	2	3	5	5	5	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	4	5	4	5	5	2	3	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5	TJ 1	TJ 2	TJ 3	TJ 4	TJ 5	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	IQ 1	IQ 2	IQ 3	IQ 4	IQ 5	IQ 6	IQ 7	IQ 8	IQ 9	IQ 10	IQ 11	IQ 12	IQ 13	IQ 14	IQ 15
29	4	5	3	1	3	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	4	4	4	4	3	5	3	2	4	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	3	2	1	1
30	4	4	3	1	3	4	4	4	4	4	4	5	4	2	3	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
31	4	5	3	2	3	4	4	4	4	4	4	4	3	3	3	3	3	3	4	3	3	5	4	2	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
32	3	4	2	2	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	5	4	3	2	3	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2
33	2	5	2	2	3	5	5	5	5	5	4	3	3	1	3	4	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	5	5	3	3	4	1	1	1	1	3	3	3	3
34	2	3	2	2	3	5	4	4	5	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	4	2	4	2	2	2	2	2	1	2	1	1	2	2	4	2
35	3	5	3	2	3	5	5	5	5	5	5	4	4	3	4	4	4	3	3	4	4	4	4	2	4	2	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
36	3	5	4	2	3	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	4	4	4	5	4	5	4	4	4	3	5	2	4	3	2	3	4	3	2	2	4	2	3	3
37	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	5	5	4	4	5	3	5	4	2	3	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
38	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	4	5	3	3	4	4	5	5	4	5	2	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	4	2
39	4	5	4	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	3	5	4	2	4	1	5	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2
40	4	5	5	3	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	5	2	4	1	5	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	2	1	1	2
41	4	5	4	5	4	4	4	5	4	3	4	4	4	5	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	1	4	4	2	2	2	4	4	4	2	2	2	2	2	3
42	3	5	4	1	4	4	4	4	4	4	4	5	5	5	4	4	5	5	4	4	3	4	4	3	4	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
43	4	5	5	5	5	5	4	5	4	4	4	5	4	2	4	5	4	5	4	4	4	5	4	5	4	4	5	5	4	3	3	3	3	3	3	3	2	3	4	4
44	4	4	4	4	4	5	4	4	3	5	4	5	4	2	3	4	4	4	4	5	3	5	3	1	4	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
45	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	4	3	3	3	3	3	3	2	3	2	3	3	3	3	2
46	3	5	4	3	4	4	4	5	5	4	4	5	4	2	4	5	5	5	5	5	3	4	4	2	4	3	3	3	2	4	3	3	3	3	2	2	2	2	4	4
47	3	3	3	1	3	5	4	5	5	4	4	5	4	1	4	4	4	3	3	4	4	4	4	4	4	3	5	3	5	2	2	4	3	3	3	3	2	3	4	3
48	3	5	3	3	3	5	5	5	4	5	4	5	5	3	5	4	4	3	1	3	4	4	4	4	4	3	3	2	3	3	3	2	4	3	3	3	2	2	2	3

49	4	5	3	3	3	5	4	4	4	4	4	5	4	5	4	4	5	4	4	3	4	5	4	4	4	3	3	3	3	4	3	3	4	3	3	2	4	2	3	3
50	4	4	4	2	3	4	4	4	4	5	3	5	4	1	4	5	5	5	2	5	4	5	5	4	5	4	5	4	5	3	3	3	3	4	3	3	2	3	4	4
51	4	5	4	2	4	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	4	2	1	3	4	4	4	4	4	1	5	1	5	2	2	2	2	2	2	2	2	4	1	4	2
52	5	5	5	5	5	4	5	4	2	4	4	4	4	4	3	4	5	4	3	5	5	5	1	3	1	5	1	5	2	2	2	2	2	2	2	2	4	1	4	2
53	4	4	4	1	2	4	5	4	2	4	4	4	4	1	4	4	4	4	4	4	4	4	1	3	5	5	4	5	5	5	3	5	5	4	4	3	3	5	5	
54	4	4	4	1	2	4	5	4	1	4	3	5	4	3	4	4	4	4	2	3	5	5	5	1	3	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
55	4	5	5	3	4	4	5	5	3	5	3	3	3	1	3	4	4	5	5	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	3	3	3	3	3	4	3	5	3	
56	4	5	4	4	4	4	5	4	5	4	3	5	3	3	3	4	4	4	4	4	4	4	3	2	3	3	3	2	2	2	3	2	2	3	3	3	3	3	3	
	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5	TJ 1	TJ 2	TJ 3	TJ 4	TJ 5	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	IQ 1	IQ 2	IQ 3	IQ 4	IQ 5	IQ 6	IQ 7	IQ 8	IQ 9	IQ 10	IQ 11	IQ 12	IQ 13	IQ 14	IQ 15
57	5	3	3	3	5	3	5	4	1	4	4	5	3	3	3	5	5	3	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
58	4	4	3	2	5	4	5	5	5	5	4	4	4	2	3	5	5	4	5	5	3	3	3	3	3	1	5	1	4	1	2	1	1	1	1	1	1	1	1	1
59	3	5	4	2	3	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	3	3	5	5	4	5	5	5	4	5	1	5	1	4	4	4	2	4	4	4	4	4	2	2	4
60	4	5	5	4	5	4	4	4	1	4	5	5	5	5	5	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	1	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	1	1	2
61	3	4	3	3	3	3	5	4	3	4	4	4	4	1	2	4	5	5	2	3	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4
62	4	4	4	4	4	3	3	3	1	3	4	4	4	1	2	3	5	3	2	4	4	4	4	4	4	4	4	5	5	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	4
63	5	5	5	5	5	3	5	3	3	3	4	5	5	3	4	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	1	5	1	4	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1
64	4	4	3	3	4	4	5	3	3	3	4	5	4	4	4	3	5	4	2	4	4	4	4	4	4	1	4	2	1	2	3	2	1	2	2	2	2	1	2	1
65	4	4	3	1	3	4	4	4	2	3	5	3	3	3	5	2	5	5	4	3	3	5	5	3	3	1	5	1	5	5	5	1	5	5	5	5	5	1	1	5
66	4	5	4	4	3	4	5	4	2	4	4	4	3	2	5	4	5	4	5	4	4	5	4	2	4	4	5	4	5	5	5	3	5	5	5	5	5	3	5	5
67	5	5	5	2	5	5	5	5	5	5	3	5	4	2	3	4	5	4	5	4	4	5	4	2	4	1	4	4	2	1	1	2	2	1	1	1	2	2	2	1
68	4	4	2	1	3	4	4	4	1	2	4	5	5	4	5	4	4	4	2	4	4	5	4	1	4	2	4	2	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3
69	3	4	5	4	3	4	4	4	1	2	3	4	3	3	3	4	5	4	4	4	4	5	5	3	5	4	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
70	4	4	4	4	4	4	5	5	3	4	4	5	4	5	4	3	5	4	2	3	4	5	4	5	4	1	5	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
71	4	4	4	2	3	4	5	4	4	4	5	5	5	2	5	4	5	5	4	5	3	5	4	1	4	2	4	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	1	1
72	4	4	5	5	4	5	3	3	3	5	4	4	4	1	4	3	5	4	2	4	4	5	5	5	5	1	5	1	2	2	2	4	2	2	2	2	2	1	1	2

73	4	4	4	4	4	4	4	3	2	5	5	5	4	5	5	4	5	5	2	4	4	4	4	4	4	2	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	1	2	1	
74	5	5	3	2	3	3	5	4	2	3	4	4	3	2	4	4	5	4	5	4	4	4	4	1	4	1	5	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	
75	5	5	4	5	5	4	5	5	4	5	4	4	3	2	4	4	5	4	2	4	3	5	4	3	4	1	5	1	1	1	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	
76	3	3	5	5	4	3	4	3	3	3	4	4	3	3	4	4	5	4	2	4	3	3	3	1	3	2	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	3	4	2
77	5	5	5	2	5	4	5	4	4	3	4	4	3	3	4	4	5	4	1	4	3	5	3	3	3	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	4	2
78	4	5	5	2	3	5	5	5	2	5	3	3	3	1	4	4	5	5	3	5	4	5	3	3	3	4	4	4	2	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	4	3
79	3	5	3	2	4	4	4	2	1	3	5	5	5	5	5	4	5	4	5	4	4	4	4	2	3	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	
80	4	5	4	5	4	3	4	5	4	3	4	4	3	3	4	3	5	4	1	4	4	5	4	2	4	1	5	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	1	5	1	
81	3	5	4	2	4	4	4	4	4	4	4	4	3	1	3	4	5	5	5	5	5	5	5	5	3	3	3	5	3	3	4	3	3	3	4	3	4	4	3		
82	2	5	5	4	3	4	4	4	2	3	4	5	4	4	3	4	4	4	4	4	4	4	4	1	2	3	4	3	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
83	4	5	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	5	2	5	4	4	4	1	4	4	4	4	1	2	1	5	1	2	2	2	1	2	2	2	2	2	1	1	2	
84	4	5	4	5	4	4	4	4	4	4	4	4	2	1	3	3	5	4	3	4	4	5	5	3	4	4	5	4	4	3	3	3	2	3	2	2	2	3	4	2	
	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5	TJ 1	TJ 2	TJ 3	TJ 4	TJ 5	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	IQ 1	IQ 2	IQ 3	IQ 4	IQ 5	IQ 6	IQ 7	IQ 8	IQ 9	IQ 10	IQ 11	IQ 12	IQ 13	IQ 14	IQ 15	
85	4	4	4	2	4	5	5	3	2	3	3	4	5	4	3	3	3	3	1	3	4	5	4	4	4	3	5	3	3	3	3	1	3	3	1	5	2	1	2	3	
86	4	5	4	4	4	5	5	4	5	5	4	4	4	4	4	3	5	3	3	3	5	3	3	3	5	1	4	1	4	5	4	1	4	5	4	5	4	1	2	3	
87	3	5	4	2	3	3	3	5	5	4	4	4	4	2	3	4	5	3	3	3	4	4	3	2	5	4	4	4	4	4	3	4	2	2	2	2	2	1	4	1	
88	4	5	5	4	5	5	5	5	2	5	4	4	5	5	4	4	4	4	2	3	3	5	4	2	3	2	2	4	3	2	2	4	2	2	2	2	4	2	2	2	
89	3	5	4	2	4	4	5	5	2	3	4	4	4	4	4	4	5	4	2	4	4	5	5	4	5	3	4	3	3	3	3	3	2	3	2	3	2	3	3	2	
90	4	5	5	2	4	3	5	3	2	4	5	5	3	2	3	5	5	5	5	5	3	4	3	3	3	4	5	4	5	1	3	3	2	3	3	2	3	3	5	4	
91	4	5	4	5	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	5	4	4	4	1	2	4	5	3	1	3	1	5	1	4	1	2	2	1	1	1	1	1	1	2	3	
92	3	4	4	3	4	3	5	4	2	4	3	3	5	5	4	4	4	4	1	2	4	4	3	1	3	2	4	2	2	1	2	4	2	1	1	2	2	2	2	2	
93	4	5	4	5	4	2	5	5	4	3	5	5	5	2	5	4	5	5	3	4	4	5	3	2	3	3	3	3	3	3	3	3	1	1	1	1	1	3	3	3	
94	3	5	3	1	4	4	5	4	5	4	4	5	5	2	3	4	5	4	4	4	3	4	2	2	3	4	3	4	5	3	3	4	4	3	3	2	3	3	4	3	
95	3	4	4	3	4	4	5	4	5	4	3	5	3	2	4	5	3	3	3	5	2	5	2	2	3	2	4	2	2	2	2	1	2	1	2	2	2	2	2	2	
96	3	4	4	2	4	4	4	4	2	4	4	5	4	5	4	4	4	3	2	5	2	3	2	2	3	2	3	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	

97	4	4	4	4	4	4	5	4	4	4	3	5	4	2	4	3	5	4	2	3	3	5	3	2	3	2	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	3	2	
98	4	4	4	4	4	3	5	4	2	3	2	5	5	4	3	4	5	5	4	5	3	5	4	2	3	4	4	4	4	2	2	3	2	2	2	2	2	2	3	5	3
99	4	5	4	4	4	4	5	5	4	5	4	5	4	5	4	3	4	3	3	3	4	5	3	3	3	1	5	1	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	2	2	2
100	4	5	5	4	5	3	5	4	2	4	4	5	4	5	4	5	4	5	4	5	3	5	4	2	3	1	5	1	4	1	1	4	2	2	1	1	1	1	1	2	
101	4	4	4	4	4	4	5	5	2	4	4	4	4	2	4	4	5	4	5	5	4	5	4	2	4	2	4	2	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
102	5	5	5	1	3	4	5	4	5	4	4	5	4	4	4	5	4	4	4	4	4	5	4	3	3	1	4	1	2	2	1	1	2	2	1	1	2	1	2	1	
103	4	4	4	1	3	3	4	4	3	4	3	5	4	2	3	4	5	4	4	4	3	5	4	1	3	4	5	4	4	3	3	3	2	2	2	3	2	4	5	3	
104	5	5	5	1	3	4	5	4	5	4	4	5	5	4	5	5	5	5	5	5	4	5	4	2	4	2	3	2	3	3	3	2	3	3	2	2	2	4	2	2	
105	3	4	4	4	3	3	5	3	1	4	3	5	4	2	4	3	4	4	4	5	3	4	4	1	3	2	4	3	3	3	3	3	2	3	3	3	3	3	3	3	
106	4	4	3	2	3	3	4	4	3	4	4	5	5	2	4	5	5	4	4	4	2	4	2	1	2	1	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	
107	3	4	4	4	3	3	4	4	2	4	4	5	4	5	4	5	5	4	5	3	2	5	3	1	3	2	4	2	4	4	2	2	2	2	2	2	2	1	2	2	2
108	3	3	3	3	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	4	3	4	4	3	4	5	5	4	1	4	4	5	4	5	3	1	3	3	1	1	1	5	3	5	3	
109	5	5	5	4	5	4	4	4	4	4	4	5	4	5	4	5	5	5	4	4	4	5	4	1	4	4	2	4	4	3	2	2	2	2	2	4	2	2	2	2	
110	4	5	4	2	4	4	5	4	4	4	3	5	3	1	4	4	4	4	4	5	3	4	3	2	2	4	3	3	3	3	3	4	3	3	3	3	3	3	3	3	
111	4	5	4	3	3	4	5	5	4	5	3	4	4	3	4	4	5	5	5	4	3	4	1	2	1	2	4	2	4	4	2	4	4	3	3	3	3	3	3	3	
112	3	5	4	1	3	4	4	4	4	4	3	4	4	2	4	5	4	4	4	4	4	5	3	2	2	4	4	4	4	3	2	3	2	2	2	2	3	4	5	2	
	S 1	S 2	S 3	S 4	S 5	TJ 1	TJ 2	TJ 3	TJ 4	TJ 5	P 1	P 2	P 3	P 4	P 5	K 1	K 2	K 3	K 4	K 5	L 1	L 2	L 3	L 4	L 5	IQ 1	IQ 2	IQ 3	IQ 4	IQ 5	IQ 6	IQ 7	IQ 8	IQ 9	IQ 10	IQ 11	IQ 12	IQ 13	IQ 14	IQ 15	
113	4	5	4	2	4	5	5	5	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	2	5	3	1	2	2	4	3	3	2	2	2	2	2	2	3	3	3	2	2	
114	3	4	4	1	3	4	4	4	1	3	4	4	4	4	4	4	4	4	4	4	3	5	3	2	2	2	4	2	2	2	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2
115	2	4	2	1	2	5	5	5	1	3	4	5	4	4	4	5	4	4	4	3	4	5	3	2	2	2	4	2	2	2	1	5	2	2	2	2	1	1	5	2	
116	2	5	3	1	3	3	4	4	4	3	4	5	5	4	5	4	5	5	4	4	4	3	3	3	3	2	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
117	5	5	4	1	4	4	4	3	2	3	4	4	4	4	4	5	5	5	5	4	5	5	4	4	4	1	4	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	3	2	
118	4	5	4	1	4	3	4	4	4	3	5	5	5	1	3	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	5	2	3	3	3	2	3	3	3	5	4	
119	3	4	3	2	2	3	3	3	3	3	4	4	4	1	3	2	2	4	4	4	4	4	4	4	4	2	4	2	5	4	3	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2
120	3	4	1	2	1	5	5	5	4	5	5	5	5	1	3	2	2	5	5	5	5	5	5	5	5	4	5	4	5	3	3	4	3	3	4	4	3	4	4	3	

121	4	5	3	2	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	4	4	4	4	4	3	4	4	3	2	4	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	
122	2	5	3	1	2	3	4	4	4	4	4	4	3	2	3	4	3	4	4	4	3	4	4	3	4	5	5	5	5	3	3	5	3	3	3	3	3	3	5	5	4
123	3	5	3	2	2	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	5	4	3	4	4	4	4	5	5	4	4	5	5	5	3	3	3	3	3	3	3	3	3	5	5	4
124	4	5	3	2	2	3	3	4	4	4	3	3	3	3	3	4	3	4	4	4	3	4	4	4	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	3	2	3	3
125	4	3	3	3	3	4	5	4	4	4	5	5	5	4	5	5	5	4	5	4	5	5	5	4	5	2	5	2	4	3	2	2	3	2	2	2	2	2	3	3	

